

## Jako AS policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Vår forpliktelse til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og positivt samfunnsbidrag er kjerneverdier for Jako AS. Vi legger vekt på å behandle mennesker og miljø med respekt for å sikre bærekraftig utvikling og oppfylle FNs bærekraftsmål. I tråd med dette, sikrer vi at alle våre produkter og virksomhet overholder internasjonale standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi følger FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi overholder norsk lovgivning vedrørende helse, miljø, sikkerhet, likestilling og fravær av diskriminering på arbeidsplassen.

### Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet

Vi er forpliktet til å sikre at alle ansatte har en trygg arbeidsplass preget av respekt og trivsel. Vi fokuserer spesielt på å unngå skader, ulykker og redusere sykefravær. Vi fremmer en inkluderende arbeidsplass der like muligheter er tilstede, og vi har nulltoleranse for trakassering. Vi gjennomfører risikovurderinger knyttet til helse, miljø og sikkerhet, og har et systematisk samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å forebygge skader. Vi følger norsk lov og rapporterer jevnlig om vår HMS-status.

Vi er engasjert i å oppnå full likestilling mellom kvinner og menn på arbeidsplassen og arbeider systematisk for å sikre likestilling og mangfold i samsvar med Likestillings- og diskrimineringsloven. Våre rekrutteringsprosesser er basert på like muligheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonalitet, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn. Vi har også tilrettelagt fysiske forhold i virksomheten for å imøtekomme behovene til svaksynte, rullestolbrukere og hørselshemmede. Vi oppfordrer alle ansatte til å melde fra om bekymringer knyttet til helse, sikkerhet, miljø, trivsel, diskriminering eller andre potensielle problemer uten frykt for negative konsekvenser. Åpenhet og dialog med ansatte, er en integrert del av vår bedriftskultur. Vi oppfordrer alle ansatte til å bidra til å etterleve disse forpliktelsene i deres daglige arbeid.

### Leverandører og forretningspartnere

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere behandler alle ansatte og andre berørte parter med respekt og verdighet, i samsvar med våre egne verdier. Vi forventer at de handler seriøst og tar nødvendige forholdsregler for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Vi har etiske retningslinjer for leverandører og en Code of Conduct for leverandører som beskriver disse forventningene.

Vi forventer også at våre leverandører krever det samme av sine leverandører, i tråd med FNs og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi har klare krav til våre leverandører om å informere oss umiddelbart hvis det oppdages brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører eller underleverandører, eller hvis det er vesentlig risiko for slike brudd. Hvis brudd ikke blir håndtert innen rimelig tid, kan vårt samarbeid suspenders eller termineres.

Vi har etablert langvarige partnerskap med leverandører i Europa, og vi har grundig kjennskap til dem. Vi følger opp våre hovedleverandører jevnlig og kommuniserer tydelig våre forventninger til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og likestilling. Vi anser risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som veldig lav, men vi har fortsatt fokus på problemet og vil iverksette tiltak hvis situasjonen endrer seg. Vi støtter arbeidet med økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd.



Profesjonelle vaskerimaskiner siden 1845

### **Forankring og integrering**

Vår forpliktelse til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret hos ledelsen og styret, og gjenspeiles i våre styringsdokumenter, retningslinjer og rutiner. Vi oppfordrer alle ansatte til å ta opp problematiske forhold, enten de oppstår internt eller gjennom våre forretningsforbindelser. Alle ansatte blir gjort kjent med disse forpliktelsene og mulighetene.

Daglig leder og styret har det overordnede ansvaret for å overvåke arbeidet med forpliktelsen. Risiko og interne problematiske forhold meldes til nærmeste overordnede alle nivåer i organisasjonen. Vi oppfordrer våre forretningspartnere til å informere oss via e-post ([post@jako.no](mailto:post@jako.no)) dersom de oppdager risiko eller problematiske forhold som er relevante for vår virksomhet eller felles forsyningskjede.

### **Åpenhet om hvordan vi jobber med respekt for menneskerettigheter**

I henhold til åpenhetsloven publiserer vi vår redegjørelse om aktsomhetsvurderinger på vår nettside. Ved inngåelse av samarbeid med nye produsenter, krever vi gjennomgang og signering av vår Code of Conduct som består totalt av flere dokumenter. Vi er forpliktet til å svare på henvendelser i henhold til åpenhetslovens krav om informasjon. Eventuelle henvendelser kan sendes til vår bærekraftsansvarlige på e-post ([post@jako.no](mailto:post@jako.no)).

### **Referanser**

Åpenhetsloven

OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)

Revidert dato: 27.03.2023

Signert: Tom Steindal Pedersen

Stilling: Daglig leder

Jako AS