

Redegjørelse om Aktsomhetsvurderinger - JAKO AS

Dato: 27.03.2023

JAKO AS følger norsk lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold både innenfor virksomheten og i leverandørkjeden. Aktsomhetsstandarder i loven er basert på FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles - UNGP) samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

For å oppfylle lovens krav og de internasjonale standardene, gjennomfører JAKO AS følgende prosess:

1. Integrasjon av ansvarlighet i våre retningslinjer.
2. Identifisering og vurdering av reelle og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet, produkter, tjenester, leverandørkjeder, og forretningspartnere.
3. Implementering av passende tiltak for å stoppe, forhindre, eller begrense negative konsekvenser basert på våre prioriteringer og vurderinger.
4. Oppfølging av implementeringen og resultatene av tiltakene.
5. Kommunikasjon med berørte parter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser blir håndtert.

Loven spesifiserer at disse vurderingene skal utføres regelmessig og tilpasses virksomhetens størrelse, natur, og kontekst, samt alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Helse, Miljø, og Sikkerhet (HMS)

I tillegg til å ta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold, er JAKO AS også forpliktet til å sikre helse, miljø, og sikkerhet (HMS) innenfor virksomheten. Vi er dedikert til å skape et trygt og sunt arbeidsmiljø for våre ansatte og til å minimere vår påvirkning på miljøet.

Vi tar skritt for å redusere avfall, redusere utslipp og bruk av ressurser og energi, og vi oppmuntrer til resirkulering og bruk av miljøvennlige materialer.

For å sikre at våre HMS-standarder opprettholdes, gjennomfører vi regelmessige risikovurderinger og revisjoner. Vi tilbyr også opplæring og ressurser til våre ansatte for å fremme en trygg arbeidspraksis og miljøbevissthet.

Vi krever videre at alle aktører i forsyningskjeden tar ansvar for å minimere sin miljøpåvirkning. JAKO AS krever at leverandører aktivt håndterer miljørisiko og påvirkninger gjennom hele sin virksomhet og forsyningskjede. Vi stiller krav til at våre leverandører overholder relevant miljølovgivning og forplikter seg til internasjonale mål, som å redusere utslipp av klimagasser og beskytte biologisk mangfold. Det forventes at leverandører har passende miljøstyringssystemer på plass, inkludert retningslinjer og prosedyrer for effektiv håndtering av miljørisiko og påvirkninger. Dette inkluderer tiltak for å forbedre energi- og ressurseffektivitet, minimere bruk av farlige materialer og avfall, redusere forbruket og avfallet av plast, ta i bruk praksiser for sirkulær økonomi og redusere utslipp av klimagasser og andre skadelige forurensninger. Leverandører bør også oppmuntre sine egne leverandører til å oppfylle disse forventningene.

Vår Tilnærming til Menneskerettigheter, HMS, og Anstendige Arbeidsforhold

JAKO AS er en norsk teknologibedrift som leverer maskiner og utstyr til den norske vaskeribransjen. Vi samarbeider kun med ledende produsenter for å levere høykvalitetsprodukter med bærekraftig teknologi og robuste konstruksjoner som er miljøvennlige og har lang levetid.

Våre Retningslinjer og Rutiner

Vi har etablert klare retningslinjer og rutiner for å sikre at vår virksomhet og produkter er i samsvar med internasjonale standarder for menneskerettigheter, HMS, og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer også at våre leverandører og forretningspartnere overholder disse standardene og kommuniserer våre forventninger gjennom vår **Code of Conduct for Suppliers**.

Håndtering av Korrupsjon og Bestikkelser

I JAKO AS tar vi sterk avstand fra korrupsjon og bestikkelser i alle former. Vi anser korrupsjon som skadelig for både forretningsvirksomhet og samfunn som helhet, og er forpliktet til å følge lovverk og internasjonale standarder som omhandler anti-korrupsjon. Våre interne retningslinjer inkluderer klare prosedyrer for å identifisere, forebygge og håndtere tilfeller av korrupsjon eller mistanke om korrupsjon. Vi forventer også at våre ansatte, leverandører, og samarbeidspartnere opptrer med integritet og etterlever våre retningslinjer og de relevante lovene. JAKO AS er forpliktet til åpenhet og oppfordrer ansatte og partnere til å rapportere ethvert mistenkelig tilfelle av korrupsjon, og sikrer samtidig at de som rapporterer er beskyttet mot represalier.

Oppfølging og Implementering

Vi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger og revisjoner for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser. Resultatene av disse vurderingene brukes til å informere og forbedre våre retningslinjer og praksis.

Vi har gjennomgått nylig aktsomhetsvurdering av alle våre hovedleverandører utenfor Norge som står for 95% av vår forsyningskjede og vurdert risikoen mot brudd på regelverk i vår leverandørkjede som lav. Alle våre produkter er produsert i EU land. Vi har hatt samarbeid med de største leverandørene våre i 40 til 70 år, noe som gir oss en god oversikt og et sterkt etablert partnerskap. Generelt vurderer vi risikoen som særdeles lav. Vi har uansett stilt krav til at de alle skal følge våre etiske retningslinjer. Eventuelle avvik vil bli fulgt opp. Skulle det være direkte brudd på våre verdier, der leverandøren ikke viser vilje til å endre sin forretningskikk, vil konsekvensen bli at vi terminerer avtalen med gjeldende leverandør.

Kontaktinformasjon

Dersom det er spørsmål angående denne redegjørelsen eller vår tilnærming til menneskerettigheter, HMS og anstendige arbeidsforhold, vennligst kontakt oss på e-post: post@jako.no